

# Gute Arbeit Leipzig

## Пам'ятка з трудового права

ARBEIT UND LEBEN Sachsen e.V.  
Torgauer Platz 3  
Aufgang B | Etage 4  
04315 Leipzig

### Kontakt

Nadine Mühlenberg  
migration@arbeitundleben.eu  
0341 71005 51

### Трудовий договір

- Постійний трудовий договір може бути укладений і в усній формі, але краще укласти його безпосередньо в письмовій формі..
- Строкові контракти повинні бути укладені в письмовій формі
- Починаючи з 1-го дня, договірні сторони повинні письмово зафіксувати оплату праці та робочий час
- Трудовий договір повинен містити наступну інформацію: Ім'я та адреса роботодавця і працівника; термін трудових відносин; місце роботи; опис роботи; заробітна плата; робочий час; період відпустки; терміни розірвання договору; (посилання на колективний договір)
- Договір про стажування повинен бути підписаний до початку стажування.

### Робочий час

- Працівники повинні виконувати роботу, зазначену в трудовому договорі. Це не стосується тимчасової роботи.
- До 5 робочих днів ви можете працювати до 40 годин (повний робочий день). До 6 робочих днів ви можете працювати до 48 годин (повний робочий день). Це робочий час 8 годин на день.
- Іноді доводиться працювати більше 8 годин на день. Це називається понаднормовою роботою.
- За понаднормову роботу ви повинні отримувати гроші або відгули.

### Свято

- Кожен працівник має право на щонайменше 4 тижні відпустки на рік, тобто 20 днів при 5-денному тижні, 24 дні при 6-денному тижні.
- Відпустка з 2024 року має бути використана у 2024 році
- Якщо ви захворіли під час відпустки, ви можете її пізніше. Для цього потрібно подати в компанію лікарняний лист.

# Gute Arbeit Leipzig

## Пам'ятка з трудового права

ARBEIT UND LEBEN Sachsen e.V.  
Torgauer Platz 3  
Aufgang B | Etage 4  
04315 Leipzig

Kontakt  
Nadine Mühlenberg  
migration@arbeitundleben.eu  
0341 71005 51

### Оплата

- Кожен працівник отримує щонайменше **12,82 євро** брутто за відпрацьовану годину. Колективний договір може передбачати іншу мінімальну заробітну плату
- У випадку "роботи за викликом", 20 годин на тиждень мають бути оплачені, навіть якщо завдання не було виконано
- Заробітна плата повинна виплачуватися не пізніше першого числа наступного місяця. Можливі винятки, передбачені колективним договором.
- Ви маєте право на отримання розрахункового листка.
- У разі тимчасової роботи працівники повинні отримувати таку ж зарплату, як і всі інші (порівнянню) працівники в компанії призначення після 9 місяців безперервної роботи в тій самій компанії (рівна оплата праці).
- Якщо ви заробляєте менше 1 499,99 євро нетто, з вашої чистої зарплати нічого не може бути вирахувано (наприклад, на робочий одяг або проживання).
- Формула для розрахунку погодинної заробітної плати:

$$\text{Stundenlohn} = \frac{\text{Monatliches Bruttogehalt}}{\text{Wochenstunden} \times 4,33}$$

### Скасування

- Будь-яке повідомлення про розірвання договору має бути в письмовій формі. Усне розірвання договору є недійсним.
- Під час випробувального терміну (максимум до 6 місяців) існує короткий період попередження про звільнення - 2 тиж
- Після випробувального терміну застосовується встановлений законом термін попередження про звільнення, який становить **4 тижні**
- Ви можете скасувати / бути скасованим 15 числа або в кінці місяця.
- Ви не зобов'язані повертатися на роботу після закінчення періоду попередження.
- Увага: Колективний договір може містити інші строки попередження!